

**4.9.335 - AB Réfugiés**

**Accompagnement des réfugiés vers le marché de l'emploi**

**1. OPERATEUR CHEF DE FILE**

Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen

Code postal : 8200

Ville : Brugge

Pays : Belgique

**2. OPERATEURS ET BUDGET**

OPERATEURS	VERSANT	BUDGET TOTAL	FEDER
<b>Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen</b>	<b>VL</b>	<b>219 465,97 EUR</b>	<b>109 732,98 EUR</b>
Association Régionale des Elus à la Formation, l'Insertion et l'Emploi	FR	OP associé	OP associé
Pôle emploi Hauts-de-France	FR	OP associé	OP associé
CCG/EPS	WA	132 840,00 EUR	66 420,00 EUR
Préfecture de la région Hauts-de-France - Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR)	FR	OP associé	OP associé
ASBL ELEA	WA	OP associé	OP associé
Agence nationale pour la Formation Professionnelle	FR	24 600,00 EUR	12 300,00 EUR

**AB Réfugiés - Emploi**

des Adultes (AFPA Hauts-de-France)			
VDAB	VL	663 107,64 EUR	331 553,82 EUR
Province West-Vlaanderen	VL	183 759,03 EUR	91 879,51 EUR
FOREM	WA	492 512,51 EUR	246 256,25 EUR
Mission locale pour l'Emploi des jeunes dans le Douaisis	FR	157 901,25 EUR	78 950,62 EUR
<b>TOTAL</b>		<b>1 874 186,40 EUR</b>	<b>937 093,18 EUR</b>

### 3. RESUME

AB Réfugiés est un projet transfrontalier dans le cadre duquel des acteurs du marché du travail des trois versants entreprennent des actions en faveur du public-cible des réfugiés reconnus. L'objectif du projet consiste d'une part dans le soutien intensif du parcours vers l'emploi. Les jeunes réfugiés demandeurs d'emploi seront conseillés dans l'orientation vers le parcours professionnel et l'ingénierie du parcours professionnel, au cours duquel ils seront mis en relation avec des employeurs potentiels.

D'autre part, le projet est axé également sur la formation par l'organisation de l'apprentissage sur le lieu de travail, adapté au public cible, pendant lequel le public cible bénéficie d'une formation sur le lieu de travail sous la conduite d'un formateur en apprentissage sur le lieu de travail. Ces formateurs soutiendront les réfugiés en matière de langue, d'attitude, de différences socio-culturelles,... Pour les demandeurs d'emploi dont les connaissances linguistiques (techniques) s'avèrent insuffisantes pour une participation immédiate au parcours d'apprentissage sur le lieu du travail, ou pour bénéficier d'une sécurité suffisante sur le lieu du travail, le partenaire CCG/EPS prévoit une formation linguistique complémentaire à travers des cours de langues collectifs français/néerlandais.

Parallèlement à la création de possibilités pour l'apprentissage sur le lieu du travail, le projet prévoit également le développement d'un dictionnaire visuel électronique sous la forme d'une appli pour smartphone. Ce dictionnaire visuel propose le vocabulaire spécifique du secteur en combinant image, langue écrite et prononciation, et ce au minimum en français, néerlandais, anglais, arabe, dari et pashto. L'appli vise à améliorer la communication sur le lieu du travail entre l'employeur et le travailleur allophone, ou entre les travailleurs eux-mêmes.

#### 4. DATE DE DÉBUT ET DE FIN DU PROJET

Date de début : 01/10/2017

Date de fin : 31/12/2020

#### 5. DÉNOMINATION DE LA CATÉGORIE D'INTERVENTION

Inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi

#### 6. DATE DE LA DERNIÈRE MISE À JOUR

7 avril 2017