

4.9.343 - ESTIME

Emploi-Skill-Territoire Transfrontalier-Innovation-Mobilité-Economie

1. OPERATEUR CHEF DE FILE

Développement en Botte du Hainaut

Code postal : 6460

Ville : Chimay

Pays : Belgique

2. OPERATEURS ET BUDGET

OPERATEURS	VERSANT	BUDGET TOTAL	FEDER
Développement en Botte du Hainaut	WA	234 725,00 EUR	117 362,50 EUR
GEIQ Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification	FR	239 850,00 EUR	119 925,00 EUR
CEFA des Fagnes - Institut Sainte Marie Enseignement libre de la région de Couvin	WA	OP associé	OP associé
Mission Régionale pour l'Emploi du Sud de l'Entre-Sambre-et-Meuse (MIRESEM)	WA	OP associé	OP associé
GRETA AISNE	FR	OP associé	OP associé
Centre IFAPME de Dinant	WA	OP associé	OP associé
OFFA - Office francophone de la formation en	WA	OP associé	OP associé

alternance - Autorité Publique régionale			
TOTAL		474 575,00 EUR	237 287,50 EUR

3. RESUME

Le territoire défini, considéré comme une zone rurale avec un taux d'illettrisme et de chômage important, doit impérativement s'inscrire dans une stratégie de développement d'emplois et de conservation de ses compétences : la formation en alternance avec mise à disposition dans les entreprises, ainsi que l'incitation à la mobilité transfrontalière peuvent lever des freins permettant d'aboutir à des emplois pérennes. Le principe de « Groupement d'employeurs », quant à lui, peut apporter une solution à des besoins spécifiques en temps partiels dans les entreprises et permettre le maintien de compétence sur le territoire et la professionnalisation des entreprises. Les associations partenaires, GEIQ et DBH, étant situées en bordure de la frontière franco-belge, avec les associés (GRETA, OFFA, Miresem, CEFA, IFAPME) et ayant comme objectif principal le développement de l'emploi, ont un intérêt commun à développer les actions relatives à l'offre et la demande du marché de l'emploi.

Pour ce faire, plusieurs actions de mise en commun sont envisagées :

- Etablir un listing des associations d'aide à l'emploi de part et d'autre de la frontière en vue d'établir des partenariats transfrontaliers
- Rencontrer les entreprises et définir leurs besoins :
- Mettre en place un plan de formations transfrontalières correspondant aux besoins spécifiques de la zone
- Mettre en place un plan de diffusion des offres d'emplois au niveau transfrontalier
- Organiser des actions de promotion afin de faire connaître les organismes d'aide à l'emploi
- Mettre en place une plate-forme informatique d'échanges des offres sur la zone transfrontalière

La mise en place de ces actions permettra aux entreprises et aux travailleurs de la zone transfrontalière de mieux connaître l'offre et la demande. Le GEIQ a la possibilité d'organiser des formations et de mettre du personnel en stage dans des entreprises. D'autre part, les groupements d'employeurs créés par l'asbl DBH ont la possibilité d'engager du personnel et de le mettre à disposition de plusieurs entreprises. L'élargissement à la zone transfrontalière permet d'augmenter les contacts et les engagements en multipliant les opportunités grâce à la diffusion de l'information. Les résultats attendus résident très précisément dans l'augmentation du nombre d'emplois transfrontaliers dans la zone transfrontalière grâce aux formations organisées et aux contacts établis tant avec les organismes existants qu'avec les entreprises et les demandeurs d'emploi.

4. DATE DE DÉBUT ET DE FIN DU PROJET

Date de début : 01/01/2019

Date de fin : 31/12/2022

5. DÉNOMINATION DE LA CATÉGORIE D'INTERVENTION

6. DATE DE LA DERNIÈRE MISE À JOUR

15 mars 2019