

#### 4.9.343 - ESTIME

Tewerkstelling-Skill-Grensoverschrijdend gebied-Innovatie-Mobiliteit-Economie

### 1. PROJECTLEIDER

Développement en Botte du Hainaut

Postcode: 6460

Stad: Chimay

Land: België

### 2. PROJECTPARTNERS EN BUDGET

PROJECTPARTNERS	GEBIEDSDEEL	TOTAAL BUDGET	EFRO
<b>Développement en Botte du Hainaut</b>	<b>WA</b>	<b>234 725,00 EUR</b>	<b>117 362,50 EUR</b>
GEIQ Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification	FR	239 850,00 EUR	119 925,00 EUR
CEFA des Fagnes - Institut Sainte Marie Enseignement libre de la région de Couvin	WA	Geassocieerde PP	Geassocieerde PP
Mission Régionale pour l'Emploi du Sud de l'Entre-Sambre-et-Meuse (MIRESEM)	WA	Geassocieerde PP	Geassocieerde PP
GRETA AISNE	FR	Geassocieerde PP	Geassocieerde PP
Centre IFAPME de Dinant	WA	Geassocieerde PP	Geassocieerde PP

**ESTIME**

OFFA - Office francophone de la formation en alternance - Autorité Publique régionale	WA	Geassocieerde PP	Geassocieerde PP
<b>TOTAAL</b>		<b>474 575,00 EUR</b>	<b>237 287,50 EUR</b>

### 3. OVERZICHT

Het omschreven gebied, beschouwd als plattelandszone met een belangrijke graad van ongeletterdheid en werkloosheid, moet imperatief een strategie onderschrijven van ontwikkeling van tewerkstelling en behoud van de competenties: alternerende opleidingen met terbeschikkingstelling van de ondernemingen en aansporing tot grensoverschrijdende mobiliteit kunnen remmen wegwerken en leiden tot langdurige banen. Het principe van de "Werkgeversgroepering" kan van zijn kant een oplossing aanreiken voor specifieke deeltijdse noden in ondernemingen, toelaten dat de competentie op het grondgebied blijft en bijdragen tot de professionalisering van de ondernemingen.

De partnerverenigingen GEIQ en DBH, met de bijbehorende operators(GRETA,OFFA,Miresem,CEFA,IFAPME)hebben als belangrijkste taak de ontwikkeling van de tewerkstelling en hebben er dus belang bij gemeenschappelijk acties te ontwikkelen met betrekking tot vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Er worden verschillende gemeenschappelijke acties overwogen:

- Een lijst opmaken van de instellingen voor bevordering van de werkgelegenheid langs beide zijden van de grens met het oog op de creatie van grensoverschrijdende partnerschappen.
- Ontmoetingen organiseren met de ondernemingen uit de zone en hun behoeftes identificeren:
- Een plan voor grensoverschrijdende opleidingen uitwerken dat beantwoordt aan de specifieke noden van de zone.
- Een plan opstellen van het jobaanbod op grensoverschrijdend niveau.
- Promotieacties organiseren: er zal een communicatieplan uitgewerkt worden op basis van drukwerken, publiciteit in de pers en deelnames aan tewerkstellingsbeurzen.
- Een website creëren met een platform voor uitwisselingen van aanbiedingen in de grensoverschrijdende zone.

Het uitvoeren van deze acties zal zowel werkgevers als werknemers van de grensoverschrijdende zone toelaten een betere kijk te hebben op vraag en aanbod aan de andere kant van de grens. Alle organismes hangen immers doorgaans af van openbare diensten en hebben zo zeer weinig of zelfs geen band met hun buitenlandse equivalenten. Werkzoekers hebben geen enkele informatie over

aanbiedingen aan de andere kant van de grens en de ondernemingen zijn "begrensd" in hun zoektocht naar personeel.

De verwachte resultaten zijn precies gebaseerd op een verhoging van het aantal grensoverschrijdende banen in de grensoverschrijdende zone, dankzij de georganiseerde opleidingen, de onder elkaar verdeelde banen, en de contacten met zowel bestaande organismen.

#### 4. BEGIN- EN EINDDATUM VAN HET PROJECT

Begindatum: 01/01/2019

Einddatum: 31/12/2022

#### 5. NAAM VAN DE CATEGORIE STEUNVERLENING

#### 6. DATUM VAN DE LAATSTE BIJWERKING

15 maart 2019