

4.9.214 - Grenzeloos Competent

Évoluer, par le biais de la formation et de l'accompagnement transfrontalier, vers un marché de l'emploi sans frontières où l'offre et la demande sont mieux équilibrées

1. OPERATEUR CHEF DE FILE

Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen

Code postal : 8200

Ville : Brugge

Pays : Belgique

2. OPERATEURS ET BUDGET

OPERATEURS	VERSANT	BUDGET TOTAL	FEDER
Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	VL	1 023 770,97 EUR	511 885,48 EUR
Initiatieven voor Professionele Vorming van de Voedingsnijverheid (IPV)	VL	60 315,21 EUR	30 157,60 EUR
Entreprendre Ensemble	FR	880 372,40 EUR	440 186,20 EUR
INSEE Nord-Pas-de-Calais	FR	OP associé	OP associé
UNIZO West-Vlaanderen	VL	94 146,25 EUR	47 073,12 EUR
Centrum voor Opleiding, Bijscholing en Omscholing van de Textiel- en breidgoednijverheid (COBOT)	VL	157 065,42 EUR	78 532,71 EUR
EGTS GECT West-Vlaanderen/Flandre-Dunkerque-Côte d'Opale	FR	53 505,00 EUR	26 752,50 EUR
Skilliant	VL	112 368,80 EUR	56 184,40 EUR
CIA	FR	192 745,53 EUR	96 372,76 EUR
ASBL ELEA	WA	213 979,47 EUR	106 989,73 EUR
Le FOREM Office Wallon de l'Emploi et de la Formation	WA	39 993,90 EUR	19 996,95 EUR
VDAB	VL	578 228,37 EUR	289 114,18 EUR

Centre de Formation, de Recyclage et de Reconversion pour l'Industrie du Textile et de la Bonneterie (CEFRET)	WA	498 837,35 EUR	249 418,67 EUR
Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai	FR	34 384,14 EUR	17 192,07 EUR
Communauté de Communes Flandre Intérieure (CCFI)	FR	OP associé	OP associé
Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA)	FR	OP associé	OP associé
Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS)	WA	68 418,75 EUR	34 209,37 EUR
CGPME	FR	OP associé	OP associé
Communauté urbaine de Dunkerque	FR	OP associé	OP associé
Pôle emploi Nord Pas-de-Calais	FR	OP associé	OP associé
IFRIA Nord Pas de Calais Picardie	FR	OP associé	OP associé
TOTAL		4 008 131,56 EUR	2 004 065,74 EUR

3. RESUME

Le projet souhaite contribuer à l'amélioration de l'intégration d'un marché de l'emploi qualifié dans la région frontalière. Il ambitionne d'optimiser l'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché de l'emploi transfrontalier, en se focalisant sur 3 secteurs prioritaires : l'agroalimentaire, le textile et l'écoconstruction. Afin d'offrir une réponse adéquate à ce défi, le projet réunira deux approches différentes.

Le premier point de départ est le demandeur d'emploi. L'objectif du projet est d'optimiser l'adéquation entre les forces de travail disponibles et les besoins (futurs) des entreprises, car les trois secteurs prioritaires sont confrontés de façon persistante à une pénurie pour plusieurs métiers. En promouvant des métiers dans ces trois secteurs et en développant des programmes de formation transfrontaliers pour des fonctions spécifiques (où la pénurie existe), nous souhaitons renforcer le flux de travailleurs compétents vers ces secteurs. Les nouveaux programmes de formation doivent en outre mener à la création d'un certificat reconnu au niveau interrégional afin de stimuler la mobilité transfrontalière des demandeurs d'emploi certifiés.

D'autre part, le projet part du point de vue des entreprises, plus précisément les PME de plus petite taille qui ont des postes vacants pour des métiers en pénurie. L'idée est de vérifier, par le biais de visites d'entreprise individuelles, pour quelles entreprises l'emploi frontalier pourrait offrir une solution à la problématique de recrutement. Des actions concrètes sont ensuite prises, à travers le développement d'une notice et un trajet d'accompagnement, vers le recrutement d'un travailleur frontalier. La coopération transfrontalière en la matière permet de prendre en compte au mieux les besoins, la culture, ... tant de l'entrepreneur (flamand) que du travailleur frontalier (francophone)

Afin de concilier de manière optimale ces actions et la réalité socio-économique, le projet prévoit la création d'un observatoire, qui se chargera du recueil, de l'analyse et de la communication des données et des informations transfrontalières qualitatives et quantitatives. De plus, l'observatoire formulera des recommandations pour renforcer davantage la politique d'accompagnement et de soutien de la main-d'oeuvre à la mobilité transfrontalière.

4. DATE DE DÉBUT ET DE FIN DU PROJET

Date de début : 01/07/2016

Date de fin : 30/06/2020

5. DÉNOMINATION DE LA CATÉGORIE D'INTERVENTION

Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle

6. DATE DE LA DERNIÈRE MISE À JOUR

17 mai 2016