

4.7.188 - I SAID

Interregional platform for Innovation in Self-determination, Autonomy and Inclusion in people with Disability

1. OPERATEUR CHEF DE FILE

Universite de Lille 3 Sciences Humaines et Sociales

Code postal : 59653

Ville : VILLENEUVE D'ASCQ

Pays : France

2. OPERATEURS ET BUDGET

OPERATEURS	VERSANT	BUDGET TOTAL	FEDER
Universite de Lille 3 Sciences Humaines et Sociales	FR	758 025,42 EUR	379 012,71 EUR
Université de Mons	WA	681 327,47 EUR	340 663,73 EUR
Union départementale des Associations de Parents et Amis de Personnes en Situation de Handicap Mental - UDAPEI59	FR	185 056,07 EUR	92 528,03 EUR
Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées - AWIPH	WA	389 663,50 EUR	194 831,75 EUR
PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX TOURCOING	FR	237 324,15 EUR	118 662,07 EUR
EURASANTE	FR	173 577,09 EUR	86 788,54 EUR
POUR LA SOLIDARITE	WA	151 224,15 EUR	75 612,07 EUR
ANMC-OFBS	WA	OP associé	OP associé
TOTAL		2 576 197,85 EUR	1 288 098,90 EUR

3. RESUME

Le projet ISAID s'inscrit dans le cadre de la promotion de la santé des personnes avec déficience intellectuelle (DI) et vise à donner aux personnes davantage de maîtrise de leur propre santé. L'inclusion et l'autodétermination (la possibilité de faire des choix, de prendre des décisions et d'agir en son propre

nom) sont, à ce titre, reconnus comme étant des leviers essentiels à l'atteinte de l'état de bien-être des personnes avec DI et de leur entourage proche.

La démarche d'inclusion pose la question de la continuité et de la cohérence des services offerts aux personnes avec DI, en France comme en Belgique. De plus, s'il existe une forte mobilité des personnes avec DI entre la France et la Belgique, les deux systèmes ne proposent pas des solutions d'accompagnement coordonnées, cohésives autour du projet de vie et de santé de la personne.

Le projet ISAID entend promouvoir, au niveau transfrontalier, la santé, l'inclusion et l'autodétermination des personnes avec DI en agissant tant au niveau des professionnels que des personnes elles-mêmes et de leur entourage. Il met en oeuvre un processus organisé autour de trois pôles qui sont, en étroite interrelation : la recherche participative ; la mise en oeuvre d'actions inclusives ; la formation. Le développement de communautés de pratiques transfrontalières et l'élaboration d'une plateforme collaborative constituent des livrables essentiels du dispositif. Ces activités, contextualisées par la recherche et étayées par la formation, assurent une mutualisation des savoirs, des savoir-être et des savoirs faire, mais aussi l'élaboration et la diffusion de pratiques innovantes.

Ce projet transfrontalier permet d'identifier précisément les difficultés rencontrées par les personnes DI dans leur parcours de vie, d'élaborer des stratégies de réponse, et de les diffuser. Il favorise l'émergence d'une culture de travail commune par le partage de connaissances, la création de réseaux transfrontaliers et la mise en place de formations continuées assurant la pérennisation des résultats engrangés.

Ainsi, la coopération transfrontalière mettant en jeu les universités et le monde socio-économique devrait permettre de lever des verrous importants en matière d'accompagnements de personnes avec DI en proposant des solutions innovantes et intégrées au niveau du territoire.

4. DATE DE DÉBUT ET DE FIN DU PROJET

Date de début : 01/01/2016

Date de fin : 31/12/2019

5. DÉNOMINATION DE LA CATÉGORIE D'INTERVENTION

Amélioration de l'accès à des services abordables, durables et de qualité, y compris les soins de santé et les services sociaux d'intérêt général

6. DATE DE LA DERNIÈRE MISE À JOUR

17 mai 2016